

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XLI
Abkürzungsverzeichnis	XLVII

Teil 1

Grundlagen und Einführung

	Rz.	Seite
A. Allgemeines	1	1
I. Begriff der Führungskraft	1	1
II. Arten von Führungskräften	2	1
III. Allgemeine Gemeinsamkeiten und Unterschiede	20	8
B. „Charakterisierung“ der Führungskräfte	21	9
I. Geschäftsführer	22	9
II. Vorstände	73	27
III. Leitende Angestellte	119	42
IV. Sonstige Führungskräfte	142	50

Teil 2

Begründung und Inhalt des Anstellungsverhältnisses

A. Anbahnung des Anstellungsverhältnisses	2	51
I. Wettbewerb um Führungskräfte	4	51
II. Stellenanzeige/Stellenausschreibung	24	58
III. Bewerbungsverfahren	31	61
IV. Im Besonderen: Anwendbarkeit des AGG auf Organmitglieder	62	71
V. Rechtsfolgen	68	72
VI. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, des Sprecherausschusses und der Schwerbehindertenvertretung	70	73
B. Vertragsschluss	79	76
I. Allgemeines	79	76
II. Organschaftliche Bestellung von Geschäftsführern und Vorstandsmitgliedern	106	83

	Rz.	Seite
C. Gesetzliche Organpflichten	138	93
I. Vorstand	139	93
II. GmbH-Geschäftsführer	196	107

Teil 3

Inhalt des Anstellungsvertrages und typische Vertragsklauseln

A. Vergütungsfragen	1	119
I. Arbeits- und Dienstrecht	1	119
II. Steuerrecht	97	148
B. Dienstwagenregelungen	198	173
I. Arbeitsrecht	198	173
II. Steuerrecht	238	185
C. Arbeitszeit	258	192
I. Arbeitsrecht	258	192
II. Steuerrecht	276	196
D. Direktionsrecht und Auslandseinsatz	282	199
I. Arbeitsrecht	282	199
II. Steuerrecht	342	220
E. Altersversorgung	387	230
I. Arbeitsrecht	387	230
II. Steuerrecht	439	245
F. Wettbewerbsverbote	516	266
I. Arbeitsrecht	516	266
II. Steuerrecht	607	297
G. Verschwiegenheitspflichten	630	303
H. Haftung und D&O-Versicherungen	637	306
I. Arbeitsrecht	637	306
II. Steuerrecht	647	310
I. Kündigungsregelungen	653	313
I. Allgemeines	653	313
II. Arbeitnehmer-Führungskräfte	654	313
III. Vorstand	657	314
IV. Geschäftsführer	673	319

	Rz.	Seite
J. Befristungsabreden	679	322
K. Fiktionsklauseln	687	325
L. Rückzahlungsvereinbarungen für Fort- und Weiterbildungs- kosten	693	327
I. Arbeitsrecht	693	327
II. Steuerrecht	708	332
M. Sonstige Klauseln	719	335
I. Freistellungsklauseln	719	335
II. Vertragsstrafen	731	338
III. Abfindungsklauseln	746	343
IV. Urlaubsregelungen	752	345
V. Krankheit	768	350
VI. Freizeitverhaltensklauseln	784	355
VII. Wohnsitzklauseln und Umzugskosten	790	358
VIII. Ausschlussklauseln	800	361

Teil 4

Beendigung des Anstellungsverhältnisses

A. Ordentliche Kündigung	1	367
I. Allgemeines	1	367
II. Besonderheiten der einzelnen Führungskräfte	75	385
B. Außerordentliche Kündigung	163	408
I. Allgemeines	163	408
II. Kündigungsvoraussetzungen	180	413
III. Besonderheiten der einzelnen Führungskräfte	209	423
C. Änderungskündigung	240	435
D. Aufhebungsvertrag	252	438
I. Allgemeines	252	438
II. Klauseln	295	449
III. Besonderheiten bei Organen	362	465
E. Befristung	382	469
I. Organ-Führungskräfte	383	469
II. Arbeitnehmer-Führungskräfte	388	470

	Rz.	Seite
F. Typische Regelungsinhalte von Beendigungsvereinbarungen	421	481
I. Allgemeines	421	481
II. Typische Regelungsinhalte von A–Z	426	482
G. Altersteilzeit	508	507
I. Allgemeines	509	507
II. Voraussetzungen einer Altersteilzeit i.S.d. ATZG	510	508
III. Sonstige Anspruchsgrundlagen	516	510
IV. Insolvenz	517	510
V. Rechtsfolgen der Altersteilzeit für das Arbeitsverhältnis	518	510
VI. Kündigung	521	511

Teil 5

Die Führungskraft in besonderen Unternehmenssituationen

A. Krise und Insolvenz	1	513
I. Insolvenzgründe und -antragspflicht	5	513
II. Haftung wegen Verletzung der Insolvenzantragspflicht	44	524
III. Erhaltung des Gesellschaftsvermögens, insbes. Auszahlungsverbot	57	527
IV. Weitere Haftungsrisiken für die Führungskraft in der Krise	73	531
V. Haftungsrisiken bei Gesellschafterstellung	90	534
VI. Stellung der Führungskraft in der Insolvenz	106	538
B. Betriebsübergang und Unternehmensumwandlungen	228	566
I. Gesetzlicher Schutz nur für Arbeitnehmer	229	566
II. Betriebsübergang: Voraussetzungen	231	566
III. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs	242	572
IV. Unterrichtungspflichten und Widerspruchsrecht	252	576
V. Besonderheiten bei Unternehmensumwandlungen	262	579
VI. Kündigung und Betriebsübergang	266	581
VII. Nachteilige Vereinbarungen anlässlich Betriebsübergang	269	581
VIII. Sonderkündigungsschutz beim Betriebsübergang	270	582
IX. Prozessuale Fragen	271	582
X. Wiedereinstellungs-/Vertragsfortsetzungsansprüche	272	583
XI. Besonderheiten bei Organ-Führungskräften	273	583

Teil 6 Compliance und Datenschutz

	Rz.	Seite
A. Compliance	1	587
I. Compliance – Die Grundlagen	3	587
II. Compliance-Anforderungen im Datenschutz	27	593
III. Datenschutzrechtliche Zulässigkeit einzelner Compliance-Maßnahmen	130	612
B. Haftungsfragen	194	627
I. Verantwortlichkeit von Organen wegen fehlender bzw. unzureichender Compliance-Maßnahmen	195	627
II. Strafrechtliche Verantwortlichkeit nach §§ 130, 30 OWiG	213	630
III. Ahndung von Verstößen gegen das BDSG – Haftung des Organs	218	631
IV. Schadensersatzhaftung nach BDSG	222	632
V. Fazit	223	632

Teil 7 Haftung der Führungskräfte

A. Zivilrechtliche Haftung	2	633
I. Konzentration auf die Innenhaftung	3	633
II. Außenhaftung	8	635
III. Organhaftung in den verschiedenen Unternehmensphasen	17	638
IV. Haftungsprivilegierungen und Möglichkeiten der Haftungs-freistellung/Enthaftung	232	710
V. Sonstiges zur Durchsetzung der Innenhaftung	289	724
B. Haftung für Steuern	294	726
I. Haftung für betriebliche Steuern nach §§ 34, 69, 191 AO	296	726
II. Steueroptimierte Gestaltungen als Entscheidungen i.S.d. business judgement rule	335	740

Teil 8 Verfahrensrecht

I. Organmitglieder	1	743
II. Leitende Angestellte	29	751
Stichwortverzeichnis		753